

creative
management
YOUNG +
TALENT • พิธีกราค์ เชียงน้อย

การทำหน้าที่ผู้บริหาร ไม่ว่าจะขึ้นมาด้วยความ
ความเป็นทายาทธุรกิจของตระกูล หรือด้วย
ความรู้ความสามารถ หรือเพราะสัมพันธ์
แล้วคนคนนั้น มิวแต่หลงระเหิงอยู่กับตำแหน่งและ
อำนาจ นอกจากคนรอบข้าง พนักงาน และลูกน้อง จะ
ไม่ปลอบปลื้มและให้ความร่วมมือแล้ว ยังมีผลต่อเนื่อง
ไปถึงการดำเนินธุรกิจที่อาจจะต้องสะดุดติดขัดไปด้วย

“ดร.ใจ - สายศิริ ศิริวิริยะกุล” ทายาทรุ่น 4
ของกลุ่มบริษัท เกษตรไทย อินเตอร์เนชั่นแนล ซุการ์
คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) หรือ เคทีเอสกรุ๊ป (KTIS
Group) ตระหนักดี การที่เธอได้เข้ามาทำหน้าที่บริหาร
องค์กร ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายการสื่อสารองค์กร
บริษัท เกษตรไทย อินเตอร์เนชั่นแนล ซุการ์
คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ด้วยวัยเพียง 27 ปี
พร้อมกับดีกรีความเป็นดอกเตอร์ ไม่ได้ทำให้ **“ดร.ใจ”**
หลงระเหิงในความสามารถ หรือความเป็นทายาทของ
ตัวเอง แต่กลับกลายเป็นความกดดัน จากความคาดหวัง
ที่บุคคลรอบด้านมีให้กับเธอเสียมากกว่า

เธอยอมรับว่า ตอนแรกก็กลัวเพราะด้วยความ
เป็นเด็กที่เพิ่งจบใหม่ และเป็นหลานของผู้บริหาร เธอ
คิดว่าทุกคนจะต้องคาดหวัง คิดว่าเราสุดยอด แต่มจบ
ปริญญาเอกมาด้วย แต่สุดท้าย สิ่งที่เราคิด กลายเป็น

“

การเป็นผู้บริหาร
ต้องเหนือกว่าคนอื่น
และต้องใส่ใจในการทำงาน
นี่เป็นหลักของการทำงาน
ที่ต้องซัดเส้นใต้แดงๆ หลายๆ เส้นเลย
ไม่ว่าจะจบอะไรมาจากไหน
การทำงานเราต้องเรียนรู้
ถ้าตั้งใจและพยายามทำความเข้าใจงาน
เข้าใจคน คอยให้กำลังใจเขา จริงใจกับเขา
ตรงนี้เป็นเป็นแก่น ที่ทำให้ทั้งสองท่าน
ประสบความสำเร็จ ที่เรานำมาเป็นต้นแบบ”





สายศิริ ศิริวิริยะกุล

มุ่งมั่นสร้างองค์กรแบบ Happy Workplace

ความกดดันที่คิดไปเอง เมื่อเริ่มทำงานได้สักพักก็เริ่มตระหนักว่า ทุกอย่างคือสิ่งที่คิดไปเองกดดันตัวเอง เมื่อเริ่มทำงานคนเราจะปรับตัวได้เอง โดยอาศัยการเรียนรู้ ไม่ใช่ผยองว่าตัวเองจบดอกเตอร์แล้วจะเรียนรู้อะไรใหม่ๆ ไม่ได้ สิ่งที่ “ดร.โจ” ทำคือ การเปิดใจ และยอมรับว่าตัวเองใหม่ ยังมีเรื่องที่ต้องเรียนรู้อีกมาก และตั้งแต่เริ่มทำงาน เธอยอมรับว่า มีโอกาสได้เรียนรู้อะไรใหม่ๆ เพิ่มขึ้นทุกวัน เรียนรู้จากคนรอบข้าง เรียนรู้จากเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งผู้บริหารคนอื่นๆ

การเป็นทนายท ไม่ได้รับอภิสิทธิ์เหนือคนอื่นในการทำงาน การนำเสนอโปรเจกต์ ยังต้องเข้มข้น เพราะ “ประพันธ์ ศิริวิริยะกุล” ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มเคทิส ซึ่งเป็นคุณลุงของเธอ เป็นคนละเอียดมาก สิ่งที่ทำยากอย่างเธอต้องทำ หากมีเรื่องนำเสนอ คือ ต้องเตรียมข้อมูลให้พร้อมแบบสุดๆ ไม่ว่าทำนประธานซักตรงไหน ก็สามารถมีคำตอบให้ได้ชัดเจน

“ยากกับปู สอนเสมอว่า การเป็นผู้บริหาร ต้องเหนือยกว่าคนอื่น และต้องใช้ใจในการทำงาน นี่เป็นหลักของการทำงาน ที่ต้องชัดเจนได้แดงๆ หลายๆ เส้นเลย ไม่ว่าจะจบอะไรมาจากไหน การทำงานเราต้องเรียนรู้ ถ้าตั้งใจและพยายามทำความเข้าใจงาน เข้าใจคน คนที่เป็นผู้บริหาร ต้องจริงจังกับพนักงาน ใส่ใจเพื่อนร่วมงาน คอยให้กำลังใจเขาจริงจังกับเขา ตรงนี้มันเป็นแก่นที่ทำให้ทั้ง 2 ท่านประสบความสำเร็จ ที่เรานำมาเป็นต้นแบบ”

“ดร.โจ” จบนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สาขากฎหมายธุรกิจและจบการศึกษาด้วยเกียรตินิยมอันดับ 1 พอเรียนจบก็ช่วยงานที่บ้านระยะหนึ่ง ก่อนไปเรียนต่อที่ University of Illinois ในสหรัฐอเมริกาทางด้านกฎหมายอีกเช่นกัน ทั้งในระดับปริญญาโทและเอก โดยปริญญาเอกเลือกเรียนกฎหมายและเศรษฐศาสตร์ เพราะมองว่าเศรษฐศาสตร์เป็นสิ่งที่น่าสนใจทำให้มองโลกกว้างขึ้น โดยมีกฎหมายซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ลั่นๆ มาสอดรับ

เมื่อกลับมาเมืองไทยปีที่แล้ว เธอก็เริ่มทำงานทันทีในหน้าที่การสื่อสารแบรนด์และสร้างภาพลักษณ์องค์กร รวมทั้งการรับผิดชอบงานด้านซีเอสอาร์ การทำงานของเธอ ไม่ได้นั่งอยู่กับที่ แต่ต้องไป มาๆ กับโรงงาน 9 แห่งที่มี สิ่งที่ทำคือ การตั้งคณะกรรมการด้านภาพลักษณ์ โดยมีตัวแทนจากโรงงานต่างๆ ขึ้นมาช่วยดูแล ดูความเรียบร้อยของโรงงาน ปรับสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ จัดอบรมพนักงาน เทรนคนให้

สามารถก้าวขึ้นมาเป็นตัวแทนในการแนะนำองค์กรได้ จากการที่มีผู้เข้าเยี่ยมชมโรงงานอยู่เสมอ เป้าหมายของ “ดร.โจ” คือ ทำให้ทุกคนทำงานอย่างมีความสุข ท้าองค์กรให้เป็น Happy Workplace

ส่วนงานด้านซีเอสอาร์ “ดร.โจ” บอกว่า จริงๆ โรงงานแต่ละที่ที่ซีเอสอาร์อยู่แล้ว เธอเพียงเข้ามาทำหน้าที่สร้างทุกอย่างให้ชัดเจนขึ้น ทั้งด้านการศึกษา ศาสนา สุขภาพ และสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ สิ่งที่ยังอยากทำเพิ่มเติม คือ เรื่องของ “คน” ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญ ที่ต้องทำให้พนักงานทำงานอย่างมีความสุข มีบรรยากาศการทำงานที่ดี เป็น Happy Workplace จริงๆ

นอกจากงานสื่อสารองค์กรแล้ว “ดร.โจ” ยังได้รับมอบให้บริหารงานในมหาวิทยาลัยเจ้าพระยา ซึ่งเป็นอีก 1 ภารกิจของตระกูล รวมทั้งเป็นอาจารย์พิเศษ สอนประสบการณ์การทำงานให้กับนักศึกษา เพื่อเพิ่มทักษะการเรียนรู้ให้กับนักศึกษาอีกด้วย และด้วยความเป็นทนายท “ดร.โจ” และน้องๆ ในตระกูล ที่เริ่มเข้ามาสานต่อธุรกิจของครอบครัวแล้ว ยังได้รับมอบหมายงานเป็นจิ๊อบๆ เช่น การถูกแทนให้เป็นผู้บริหารอีกรุ่นหนึ่ง งานประชุมอื่นๆ อาทิ ทั้งเรื่องการเงิน ซึ่งเธอออกตั้งแต่ต้นแล้วว่า ยังมีเรื่องให้เธอเรียนรู้อีกมาก...แต่ด้วยความเป็นทนายท ก็ไม่ใช่ว่าเธอจะรอรับมอบหมายงานเพียงอย่างเดียว

“ดร.โจ” เล่าว่า ในกลุ่มทนายท ยังตั้งกลุ่ม Think Tank เป็นถึงความคิดของรุ่น 4 มาช่วยกันคิดว่า จะทำอะไรที่ดีขึ้น อะไรที่จะตอบโจทย์ เจนวาย หรือเจนต่อๆ ไป ตลาดแรงงานจะต้องมีการปรับตัว เรื่องราวจากถึงความคิดของเจนวายเหล่านี้ จะถูกนำเสนอกับผู้บริหาร เพื่อพิจารณาต่อไปว่า อันไหนทำได้ อันไหนเหมาะสม

ดอกเตอร์สาวสวยคนนี้ วางกรอบความคิดในชีวิตการทำงานของเธอไว้คร่าวๆ ว่า เรื่องของ “งาน” เป้าหมายคืออยากเป็นผู้บริหารที่นั่งอยู่ในใจคน “ชีวิต” ก็ต้อง Work-life balance มีชีวิตที่แบบปี “สังคม” เรื่องนี้เธอบอกว่า...คุณปู-ย่า จะสอนว่า เราเกิดมาในครอบครัวที่ดี เราต้องให้สังคมด้วย 3 เรื่องนี้เราต้องเทกแคร์ให้ดี คนเรามีความสุขอยู่คนเดียว คงไม่ค่อยดีเท่าไร มีความสุขอยู่คนเดียว คงเหงาๆ เรายังมีความสุขแล้วควรเผื่อแผ่คนอื่นด้วย

